Bilancio Sociale

2020



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 6
Aree territoriali di operatività 6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…) 9
Contesto di riferimento 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 10
Modalità di nomina e durata carica 11
N. di CdA/anno + partecipazione media 11
Tipologia organo di controllo 11
Mappatura dei principali stakeholder 12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 14
Composizione del personale 14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 17
Natura delle attività svolte dai volontari 18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 19
Output attività 20

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) 20
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 20
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 21
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 21
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 21
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 21
Capacità di diversificare i committenti 23
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 24
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 24
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 24
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 24
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 24
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 24
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 25
Tipologia di attività 25
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 25
Caratteristiche degli interventi realizzati 25
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 25
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 25
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 25
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 26
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 26

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione di questo nostro primo BILANCIO SOCIALE , ci ha visti impegnati sul fronte del trasmettere attraverso poche parole e qualche numero ciò che dall'inizio della nostra cooperativa stiamo cercando di fare, aiutare le Famiglie a crescere nel rapporto tra coniugi e nel rapporto con i figli, educare buoni Cittadini e buoni Cristiani.

Vi chiediamo perciò di segnalare gli eventuali vostri dubbi sulla poca comprensione di questo, attraverso la nostra mail istituzionale che trovate nel sito dal quale state leggendo il nostro BS aiutandoci così nel raggiungere lo scopo che ci siamo prefissi redigendo questo BS. GRAZIE

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Ricorrendone i presupposti, si è optato per l'utilizzazione del bilancio previsto per le micro imprese ai sensi e per gli effetti dell'art. 2435-ter del Codice Civile;

Non ci sono stati cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione;

Sempre in virtù dell'articolo 2435-ter del C.C. non si procede alla redazione:
- del rendiconto finanziario;
- della nota integrativa in quanto di seguito sono esposte le informazioni previste dal primo comma dell'art 2427 C.C. numeri 9 e 16;
- della relazione sulla gestione in quanto le informazioni richieste dai n. 3) e 4) dell'art. 2428 del C.C. sono di seguito esposte, ;

l'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è il consiglio di amministrazione che lo ha approvato in data 16/09/2021;

il canale di comunicazione digitale proprio è il sito istituzionale e verrà utilizzato per la pubblicazione e la diffusione del BS che verrà contestualmente depositato presso la competente CCIAA.

ulteriore modalità di diffusione offline è la pubblicazione nella bacheca interna della scuola

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GLI APOSTOLI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	06131090828
Partita IVA	06131090828
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MARIANO STABILE, 136 - 90139 - PALERMO (PA) - PALERMO (PA)
[Altri indirizzi]	via san lorenzo 282/A - PALERMO (PA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A225178
Telefono	3358177785
Fax	
Sito Web	www.scuolasanpioxpalermo.it
Email	gliapostolionlus@gmail.com
Pec	gliapostoli@pec.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

Palermo

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante: la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi.
La cooperativa si configura pertanto come esercente l'attività di gestione dei servizi socio-assistenziali ed educativi e connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.
La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.
La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.
A norma della legge 3 Aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione in partecipazione, con cui contribuisce comunque al raggiungimento

dello scopo sociale.
La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa si prefigge di condurre il funzionamento delle attività prettamente scolastiche ed educative (asili nido, scuole materne, scuole elementari, medie e liceo, ludoteche) secondo i criteri e conformemente alle finalità qui di seguito indicate:
a) I genitori sono i primi e principali educatori dei figli: a loro compete il diritto di scegliere il tipo di educazione da dare ai propri figli, in accordo alle loro convinzioni filosofiche, culturali, morali e religiose; nelle sue attività scolastiche, la cooperativa si propone di favorire, integrare e sostenere l'azione ed il coinvolgimento di genitori, insegnanti e alunni per la realizzazione e conduzione di scuole, che perseguano, in continuità con le convinzioni e l'azione dei genitori, l'educazione personale di ciascun alunno, attraverso la cura dell'aspetto intellettuale, umano e spirituale della formazione.
Ciò nella convinzione che l'educazione piuttosto che risolversi in " trasmissione di informazioni e di capacità e in socializzazione culturale" "debba servire... piuttosto a dare forma anzitutto ad un soggetto autenticamente umano".
b) Le scuole promosse dalla cooperativa vogliono essere un luogo di insegnamento e di studio, di incontro e di proficua convivenza civile tra genitori, docenti ed alunni.
c) Il rispetto della libertà, con l'assunzione della conseguente responsabilità personale, è uno dei principi cui si ispirano le scuole della cooperativa e che presiede le relazioni tra genitori, docenti ed alunni.
d) La cooperativa accoglie e promuove una concezione del lavoro secondo cui il lavoro è testimonianza della dignità dell'uomo, promuove lo sviluppo della sua personalità, è vincolo di unione con gli altri uomini, fonte di risorse per sostenere la propria famiglia, mezzo per contribuire al miglioramento della società in cui si vive e al progresso di tutta l'umanità; tale concezione va vissuta da tutti all'interno delle strutture scolastiche. I docenti e gli educatori, per la loro peculiare funzione e per la specifica responsabilità di cui sono investiti, si distingueranno per competenza scientifica e per rettitudine nel compimento dei propri doveri, curando di essere con il loro esempio e con il loro contegno maestri di vita oltre che di sapere. Essi opereranno in stretta armonia con i principi ispiratori della società, in spirito di leale ed efficace collaborazione.
e) Nelle scuole della cooperativa il lavoro educativo di genitori e insegnanti si fonda su quel nucleo di valori comuni di ordine umano e naturale che si ritrovano in una concezione cristiana e solidale dell'uomo e della vita.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa ha nel suo oggetto sociale:
La gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi ai sensi dell' articolo uno, 1° comma punto a) della Legge 8 novembre 1991 n.381;
La cooperativa organizza un'impresa che persegue, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, gli obbiettivi della legge 381/1991.
La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi:
- con attività nel campo dei servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e di istruzione e, in particolare, a favore di minori, portatori di Handicap, anziani, tossicomani, portatori di devianze sociali e nuove forme emergenti di bisogni e povertà;
- centri sociali per la promozione, l'animazione sociale e culturale del territorio e

l'impegno educativo e di promozione di una cultura solidale tramite la valorizzazione delle persone, delle responsabilità a vari livelli e la tutela dei diritti civili;
- centri di riabilitazione per soggetti affetti da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali e per portatori di handicap;
- impianti per l'hippoterapia;
- centri socio riabilitativi, educativi ed occupazionali, servizi di aiuto personale ed interventi mirati verso le persone con handicap in situazioni di gravità che valorizzano le abilità di ogni persona e agiscono sulla globalità delle situazioni di handicap;
-realizzazione di comunità alloggio per minori ed interventi a vari livelli (locale regionale, nazionale) per favorire la promozione dei diritti, la qualità ,lo sviluppo e la realizzazione individuale e la socializzazione dell'infanzia e dell' adolescenza secondo quanto disposto dalla legge 28.08.97 n. 285 e delle leggi emanate ed emanande nella materia;
-comunità terapeutiche per tossicodipendenti, centri di accoglienza a bassa soglia per tossicomani e/o alcolizzati, comunità per persone in AIDS, case di cura ed ambulatori che garantiscono forme di intervento ed assistenza anche in forma domiciliare;
- realizzazione di tutti i servizi socio – assistenziali previsti dalla L. 328/00 e da tutte le leggi emanate ed emanande nella materia;
- palestre anche a scopo terapeutico, piscine, maneggi, campi sportivi, case di soggiorno marine e montane, campeggi, ostelli, parchi Robinson e ludoteche;
- strutture sociali, di incontro, scolastiche, parascolastiche e servizi ausiliari di collegamento;
- case di riposo, servizi aperti, residenziali e domiciliari per anziani, asili infantili e asili nido, centri di accoglienza, case protette, case albergo, case famiglia, consultori, dormitori, mense e lavanderie;
- servizio di ambulanze, di telesoccorso, di telefono amico e di comunicazione tramite sistemi informatizzati e quanto previsto dalle moderne tecnologie dell'informazione e di telemedicina;
- attività di prevenzione del disadattamento e della dispersione scolastica; attività di recupero dei minori e dei giovani a rischio di devianza o marginalità ed attività di orientamento scolastico;
- attività per la promozione delle pari opportunità fra i sessi;
- servizi per la promozione culturale e l'animazione del tempo libero degli anziani, disadattati, svantaggiati, emarginati, extracomunitari, immigrati, indigenti e marginali, quali centri di accoglienza e di incontro, circoli culturali e ricreativi;
- servizio di segretariato sociale;
- servizio sociale professionale;
- l'assistenza agli immigrati e agli emigrati secondo le disposizioni di legge in materia;
- servizi di sostegno, assistenza e cura per soggetti con irregolarità della condotta e disturbi del comportamento alimentare e assistenza domiciliare per malati terminali;
- servizi per il reinserimento post-penitenziario ed il recupero sociale di minori e adulti sottoposti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria o a pene alternative;
- servizi per l'affidamento e la mediazione familiare e l'adozione nazionale ed internazionale:
- servizi di recupero fisico e psichico dei degenti e degli ex utenti delle cliniche e degli ospedali psichiatrici e neuropsichiatrici; la cura e l'assistenza dei malati psichici e mentali;
- servizi di trasporto per minori inabili ed anziani;
- Botteghe del Terzo Mondo per il commercio etico equo e solidale;
Attività tutte che in questo momento vengono proposte attraverso progetti di rete che in questo anno trascorso non sono stati finanziati.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
CONFCOOPERATIVE	2012

Contesto di riferimento

SETTORE SCUOLA DI FEDERCULTURA/FEDERSOLIDARIETA' consiglio regionale

Storia dell'organizzazione

. La Confederazione Cooperative Italiane (Confcooperative) è stata **fondata nel 1919** per raggruppare le cooperative di ispirazione cristiana (per Statuto ispira la sua azione alla dottrina sociale della Chiesa). In ragione della funzione sociale che la Costituzione italiana riconosce alla cooperazione, Confcooperative ne promuove lo sviluppo, la crescita e la diffusione.

Nel 1958 entra nel CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro);

Confcooperative presta grande attenzione allo sviluppo delle relazioni con i **movimenti cooperativi degli altri Paesi**. Promuove la crescita del movimento cooperativo e delle cooperative nei Paesi in via di sviluppo e di recente ordinamento democratico. È associata all'**Alleanza Cooperativa Internazionale**, a **Cooperatives Europe** e ai diversi organismi settoriali e di rappresentanza verso la Commissione Europea: ICA (Alleanza Cooperativa Internazionale) ACI (Alleanza delle Cooperative Italiane) e Cooperatives Europe.

Confcooperative è oggi la **principale organizzazione** di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali italiane per **numero di imprese** (19.883), **persone occupate** (543.000) e **fatturato realizzato** (65,1 miliardi di euro di fatturato). I soci rappresentati sono **3.272.933**.

Confcooperative è articolata in **strutture territoriali** e **settoriali**.

Sul territorio nazionale è presente con **22 Unioni Regionali**, **79 Unioni Provinciali** e **8 Unioni interprovinciali**. Si suddivide in **9 federazioni di settore**: Fedagri, Federabitazione, FederazioneSanità, Federcasse, Federconsumo, Federcoopesca, FederCultura Turismo Sport, Federlavoro e Servizi, Federsolidarietà .

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
1	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I SOCI LAVORATORI VOLONTARI SI OCCUPANO:

UNO DI AMMINISTRAZIONE, RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE , ENTI ESTERNI E FORNITORI, UNA CURA LA DIREZIONE DELLA SCUOLA, UNA L'ASSISTENZA ALLA SCUOLA DELL'INFANZIA E ASILO NIDO, UNA LA CUCINA ED UNO IL MINUTO MANTENIMENTO.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Ferdinando Veneziani	No	maschio	61	25/10/2016	padre	3		No	
Sofia Veneziani	No	femmina	31	05/07/2019	figlia	3		No	
Marianna Zito	No	femmina	61	05/07/2019	madre	3		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Sofia Veneziani amministratore unico da statuto poi consigliere di amministrazione con verbale assemblea del 3/09/2013.
Ferdinando Veneziani presidente del CDA con verbale di nomina del 23/10/2013.
Marianna Zito consigliere di amministrazione con verbale di nomina del 31/01/2014.
Il consiglio resterà in carica fino al 4/07/2022.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Normalmente si fanno circa due cda formali ogni anno con partecipazione al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	**Tipologia**

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato alcun organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	**Assemblea**	**Data**	**Punti OdG**	**% partecipazione**	**% deleghe**
2018	ordinaria	30/04/2018	approvazione bilancio 2017	100,00	0,00
2018	cda	02/08/2018	credito esercizio ircac	100,00	0,00
2018	cda	27/08/2018	credito esercizio ircac	100,00	0,00
2019	cda	04/01/2019	credito esercizio ircac	100,00	0,00
2019	cda	04/05/2019	credito esercizio ircac	100,00	0,00
2019	ordinaria	30/06/2019	approvazione bilancio 2018	100,00	0,00

2019	ordinaria	05/07/2019	ricostituzione organo amministrativo per scadenza mandato	100,00	0,00
2020	ordinaria	22/06/2020	esame bilancio 2019 rinvio causa covid	33,00	0,00
2020	cda	02/07/2020	richiesta credito liquidità covid a creval	100,00	0,00
2020	cda	02/08/2020	centro estivo	100,00	0,00
2021	ordinaria	22/02/2021	approvazione bilancio 2019	100,00	0,00
2021	ordinaria	19/05/2021	modifica destinazione utili 2019	100,00	0,00

Tutti i soci,data la dimensione della cooperativa, partecipano alla progettazione ed alla definizione degli obiettivi che vengono fissati di anno in anno e la cui visibilità nei verbali non è sempre palese. Gli incontri a tema sono settimanali ed evidenziano problemi e soluzioni in vista dell'ottenimento degli obiettivi fissati ad inizio anno scolastico nel PEI.

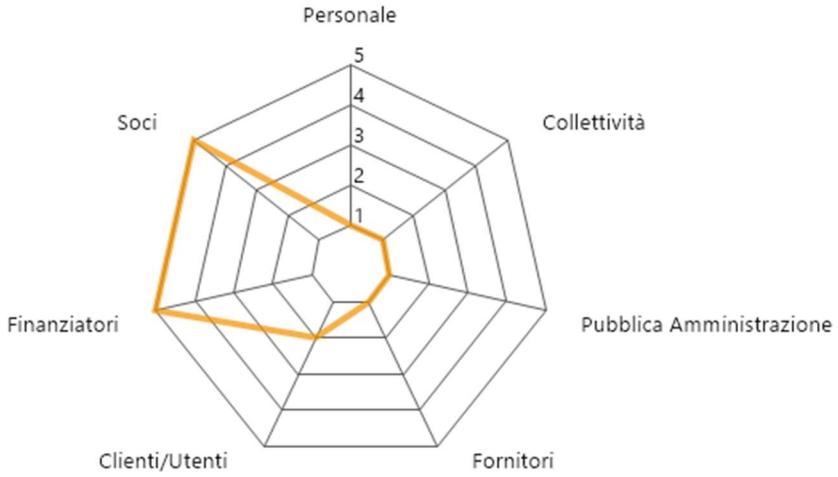
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	**Modalità coinvolgimento**	**Intensità**
Personale	.	1 - Informazione
Soci	.	5 - Co-gestione
Finanziatori	.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	.	2 - Consultazione
Fornitori	.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	.	1 - Informazione
Collettività	.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
università di palermo,facoltà di scienze della formazione primaria	Ente pubblico	Altro	guida alla direzione didattica

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato indeterminato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	**In forza al 2019**
Totale	1	1
< 6 anni	0	0
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
1	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage

0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	**Tipologia Volontari**
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	progettazione educativa	2	10,00	Si	0,00
10	contabilità aggiornamento	1	10,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	.	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
2	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Amministrazione, rapporti con enti pubblici,rapporti con fornitori,gestione scolastica e rapporti con le famiglie, assistente all'infanzia, minuto mantenimento, cucina.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto nazionale FISM**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1861,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **solo spese vive documentate e deliberate per il centro estivo.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
nessun aumento

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
nessun aumento - 66% del cda è donna - 33% giovane

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
nessun aumento

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
nessun aumento

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
nessun svantaggio

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
100 % di soddisfazione nelle famiglie utenti espressa in questionari di fine anno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
nessuna indicazione

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:
offerta accessibile a tutti, partecipazione multietnica e multireligiosa - dalla soddisfazione utenti si ricava una qualità ed una efficacia dei servizi di buon livello

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di

14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
attraverso l'ampliamento dell'attività con il centro estivo si è aumentata la presenza sul territorio di circa il 70% con il coinvolgimento di circa 30 nuove famiglie

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
risultato del campo estivo circa il 90% di aumento della fiducia generalizzata con richiesta di replica per il successivo anno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
miglioramento sostanziale nell'utilizzo dei sistemi informatici di archiviazione e controllo, implementazione di server con backup criptati e antivirus su tutti i pc collegati con internet,

attivazione di aula multimediale con LIM ed amplificazione.

Output attività

.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: scuola infanzia e asilo nido
Numero Di Giorni Di Frequenza: 260
Tipologia attività interne al servizio: infanzia 3/6 anni e nido 0/3 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
30	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: centro estivo per minori da 3 a 10 anni

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

parità scolastica per scuola infanzia, albo regionale minori per nido, reclami 0

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

raggiungimento degli obiettivi di gestione(incremento della presenza sul territorio ed aumento fruitori delle strutture) raggiunti in maniera sufficente.
Rilevante la novità del centro estivo, esperimento positivo da ripetere il prossimo anno.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	**2019**	**2018**
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	7.213,00 €	16.000,00 €	38.643,00 €

Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, …)	9.756,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	3.294,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	133,00 €
Contributi pubblici	24.482,00 €	27.466,00 €	19.066,00 €

Patrimonio:

	2020	**2019**	**2018**
Capitale sociale	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
Totale riserve	38,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	974,00 €	126,00 €	2.940,00 €
Totale Patrimonio netto	1.407,00 €	433,00 €	307,00 €

Conto economico:

	2020	**2019**	**2018**
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2020**	**2019**	**2018**
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2020**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	41.451,00 €	46.760,00 €	56.042,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	10.914,00 €	16.788,00 €	30.046,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	22.820,00 €	22.067,00 €	20.393,00 €
Peso su totale valore di produzione	55,00 %	47,00 %	36,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	9.756,00 €	0,00 €	9.756,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	7.213,00 €	7.213,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	24.482,00 €	0,00 €	24.482,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	9.756,00 €	7.213,00 €	16.969,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	24.482,00 €	0,00 €	24.482,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	34.238,00 €	82,00 %
Incidenza fonti private	7.213,00 €	18,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: toner e cartucce stampanti

Educazione alla tutela ambientale: non prevista

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita attraverso la realizzazione del Centro estivo, che ha consentito l'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'obiettivo che la scuola si è posta per il centro estivo 2020 è rappresentato sia da un "riassestamento" delle routine quotidiane per i bambini di differenti fasce d'età e sia da un sostentamento alle famiglie che in questo difficile momento di emergenza sanitaria hanno spesso riscontrato gravi disagi economici.
Attraverso il centro estivo abbiamo cercato di "restituire" ai bambini spensieratezza e libertà, attenendoci alle linee guida per la prevenzione, con un'organizzazione di attività ludico-ricreative mettendo a disposizione i nostri spazi all'aperto.
L'impatto sulle famiglie è sembrato positivo anche dalla mole di richieste pervenute e non soddisfatte e dalle richieste di conferma per il prossimo anno 2021.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree urbane degradate

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nessuno

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?
Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);